

Datenschutzerklärung für Bewerbende bei der Brüttsch/Rüegger Gruppe

Stand: Juni 2024

Inhaltsverzeichnis

1.	Verantwortlicher und Inhalt dieser Datenschutzerklärung	2
2.	Ansprechpartner für Datenschutz	2
3.	Welche Personendaten werden bearbeitet?	2
3.1	Stammdaten	3
3.2	Bewerbungsdaten	3
3.3	Kommunikationsdaten	3
4.	Zu welchen Zwecken werden die Personendaten bearbeitet?	3
4.1	Eignungsprüfung und Durchführung Bewerbungsprozess	3
4.2	Wahrung unserer rechtlichen Interessen und Pflichten	3
5.	Weitergabe und Übermittlung ins Ausland	4
5.1	Weitergabe an Empfängerinnen und Empfänger und Zugriffsmöglichkeit	4
5.2	Übermittlung personenbezogener Daten ins Ausland	4
6.	Aufbewahrungsfristen	4
7.	Datensicherheit	5
8.	Ihre Rechte	5
9.	Änderungsvorbehalt	5

1. Verantwortlicher und Inhalt dieser Datenschutzerklärung

Die vorliegende Datenschutzerklärung informiert die Bewerbenden um eine Stelle bei den Gesellschaften der Brüttsch/Rüegger Gruppe über die Bearbeitung ihrer Personendaten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens mit der jeweiligen Gruppengesellschaft, d.h. der Brüttsch/Rüegger Group Services AG (BRS), der Brüttsch/Rüegger Werkzeuge AG (BRW), der Brüttsch/Rüegger Immobilien AG (BRI) und der Brüttsch/Rüegger Metals AG (BRM).

Die BRS übernimmt für die anderen Gesellschaften der Unternehmensgruppe zentralisiert die wesentlichsten Funktionen im Bereich des Personalwesens (Human Resources Management). Sofern nichts anderes angegeben wird, ist BRS daher gemeinsam mit der jeweiligen Gruppen-Gesellschaft, welche potenzielle künftige Vertragspartnerin und Arbeitgeberin des/der Bewerbenden ist, datenschutzrechtlich verantwortlich für die in dieser Datenschutzerklärung aufgeführten Datenbearbeitungen. Die datenschutzrechtliche Verantwortung für Bewerbende, die sich bei BRS um eine Stelle bewerben, liegt ausschliesslich bei BRS. Ist nachfolgend von "wir", "uns" oder "unser(e)" die Rede, sind damit, sofern nichts anderes angegeben wird, sowohl BRS als auch die jeweilige Gesellschaft gemeint, um deren Stelle Sie sich bewerben.

Wir orientieren uns beim Datenschutz vorwiegend an den gesetzlichen Vorgaben des Schweizerischen Datenschutzrechts, insbesondere dem Bundesgesetz über den Datenschutz (**DSG**) sowie der Datenschutz-Verordnung (DSV) und der weiteren datenschutzrechtlichen Vorschriften in anderen Erlassen, die im Einzelfall anwendbar sein können. Bitte beachten Sie, dass die nachfolgenden Informationen von Zeit zu Zeit geändert werden können. Für die Datenbearbeitungen im Zusammenhang mit der Bearbeitung von Mitarbeitendendaten lesen Sie bitte die gesonderte Datenschutzerklärung.

2. Ansprechpartner für Datenschutz

Wenn Sie Fragen zum Datenschutz haben oder Ihre Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an unseren Ansprechpartner für Datenschutz, indem Sie eine E-Mail an folgende Adresse senden: datenschutz.brs@brw.ch

3. Welche Personendaten werden bearbeitet?

Wenn Sie sich bei einem Unternehmen der Brüttsch/Rüegger Gruppe bewerben, müssen wir verschiedene Daten zu Ihrer Person bearbeiten: Die Arten dieser Daten unterscheiden sich, je nachdem, in welcher Funktion Sie bei welcher Gruppen-Gesellschaft angestellt werden und je nach Ihrer persönlichen Situation. So können beispielsweise mehr und andere Daten anfallen, wenn Sie sich auf eine Stelle mit Kaderfunktion bewerben oder nicht.

Die Daten übermitteln Sie uns zu einem grossen Teil selbst, indem Sie im Bewerbungsverfahren Angaben machen und Unterlagen übermitteln. Darüber hinaus erhalten wir im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften Daten auch von Dritten, wie den von Ihnen angegebenen Referenzpersonen, oder beschaffen diese aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Berufsplattformen wie LinkedIn).

Bei den Personendaten, die wir von Ihnen bearbeiten, kann es sich deshalb um die nachfolgend aufgeführten Kategorien handeln. Einzelheiten zu den Zwecken, zu welchen wir diese Daten bearbeiten, finden Sie in den anschliessenden Kapiteln.

3.1 Stammdaten

3.1.1 Personalien/Identitätsdaten

Anrede, Name/Vorname, Geburtsdatum, Heimatort, Staatsangehörigkeit (inkl. Kategorie der Aufenthalts- und Arbeitsbewilligung), Geschlecht

3.1.2 Kontaktdaten

Wohnadresse, Telefonnummer(n), E-Mail-Adresse(n)

3.1.3 Weitere persönliche Angaben

Beruf und Zivilstand

3.1.4 Verbundene Personen und Organisationen

Referenzpersonen (inkl. Kontaktdaten)

3.2 Bewerbungsdaten

Absolvierte Ausbildungen, Berufserfahrung, Titel und Zertifikate, Referenzen, Motivationsschreiben, Angaben aus dem Bewerbungsverfahren (z.B. abgeschlossene Tests/Assessments, Notizen zum Gesprächsinhalt), Bewertungen

3.3 Kommunikationsdaten

Inhalt und Randdaten von E-Mails, Randdaten von Telefongesprächen

4. Zu welchen Zwecken werden die Personendaten bearbeitet?

Die vorangehend genannten Daten bearbeiten wir zu verschiedenen Zwecken. Diese Zwecke unterscheiden sich, je nachdem, wie der Bewerbungsprozess abläuft, wozu Sie Ihre Einwilligung erteilt haben oder was zur Wahrung von unseren Interessen oder Interessen Dritter erforderlich ist. Es kann sich um die nachfolgend aufgeführten Bearbeitungszwecke handeln:

4.1 Eignungsprüfung und Durchführung Bewerbungsprozess

Ihre Stammdaten verwenden wir, um Sie korrekt zu identifizieren und Sie mit Blick auf das Bewerbungsverfahren zu kontaktieren, d.h. bspw. zu einem Vorstellungsgespräch einzuladen oder eine Absage zu senden. Ihre Bewerbungsdaten verwenden wir, um Ihre Bewerbung und die Eignung für die konkrete Stelle zu prüfen. Die Kommunikationsdaten fallen bei der Kommunikation mit uns unweigerlich an und die Bearbeitung durch uns dient der Bereitstellung und Nutzung der entsprechenden Kommunikationsmittel im Rahmen des Bewerbungsprozesses.

4.2 Wahrung unserer rechtlichen Interessen und Pflichten

Die in dieser Datenschutzerklärung genannten Daten können schliesslich auch bearbeitet werden, wenn dies zur Erfüllung von gesetzlichen Pflichten oder zur Wahrung, Verteidigung und Durchsetzung unserer rechtlichen Interessen erforderlich ist.

5. Weitergabe und Übermittlung ins Ausland

5.1 Weitergabe an Empfängerinnen und Empfänger und Zugriffsmöglichkeit

Ohne die Unterstützung anderer Unternehmen könnten wir unsere Aufgaben als potenzieller Arbeitgeber und unsere Leistungen als Anbieter nicht effizient und nicht in der gewünschten Form erbringen. Damit wir die Dienstleistungen dieser Unternehmen nutzen können, ist in einem gewissen Umfang auch eine Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an diese Unternehmen erforderlich. Eine Weitergabe erfolgt an ausgewählte Drittdienstleister und nur in dem Umfang, der für die optimale Bereitstellung unserer Dienstleistungen erforderlich ist.

Zu diesen Dienstleistern zählen z.B. Anbieter von Software-Lösungen (z.B. zur Textverarbeitung oder zum E-Mail-Versand), oder Anbieter von IT-Dienstleistungen (z.B. Hosting-Provider, Telekommunikations-Anbieter wie Internetzugangsdienste). Diese Dienstleister können ihren Sitz im Ausland haben, namentlich in einem Mitgliedstaat des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR).

5.2 Übermittlung personenbezogener Daten ins Ausland

Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogenen Daten auch an Empfängerinnen und Empfänger im Ausland zu übertragen, sofern dies zur Durchführung der in dieser Datenschutzerklärung genannten Datenbearbeitungen erforderlich ist. Mögliche Kategorien von Empfängerinnen und Empfängern im Ausland sowie die jeweiligen Staaten wurden unter Ziff. 5.1 vorstehend bereits erwähnt. Dabei werden die gesetzlichen Vorschriften zur Bekanntgabe von personenbezogenen Daten an Empfängerinnen und Empfänger selbstverständlich eingehalten. Zu den Staaten, in welche Daten übermittelt werden, gehören grundsätzlich solche, die gemäss Beschluss des Bundesrats über ein angemessenes Datenschutzniveau verfügen (wie z.B. die Mitgliedstaaten des EWR; vgl. dazu Anhang 1 der Datenschutzverordnung (DSV)). Es kann jedoch nicht ausgeschlossen werden, dass auf die an Empfängerinnen und Empfänger im Ausland übermittelten personenbezogenen Daten von jedem Land der Welt aus zugegriffen werden kann. Sofern das betreffende Land ausnahmsweise über kein angemessenes Datenschutzniveau verfügen sollte, gewährleisten wir, soweit bei der einzelnen Datenbearbeitung nicht im Einzelfall eine Ausnahme angegeben wird, durch geeignete Garantien, dass Ihre Daten bei diesen Unternehmen angemessenen geschützt sind. Es handelt sich dabei, soweit nichts anderes angegeben wird, um die Wahl von Unternehmen, die unter dem [Privacy Framework-Abkommen](#) zertifiziert sind (für US-Unternehmen) oder um Standardvertragsklauseln, die auf der Website des [Eidg. Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten \(EDÖB\)](#) abgerufen werden können. Falls Sie Fragen zu den getroffenen Massnahmen haben, wenden Sie sich an unseren Ansprechpartner für Datenschutz (vgl. Ziffer 2).

6. Aufbewahrungsfristen

Wir speichern personenbezogene Daten nur so lange, wie es für die Durchführung der in dieser Datenschutzerklärung erläuterten Bearbeitungen im Rahmen unseres berechtigten Interesses erforderlich ist. Vorbehältlich anderweitiger Anweisungen durch die jeweiligen Bewerbenden und sofern unser berechtigtes Interesse keine längere Bearbeitung erfordert, können nach einer Frist von 3 Monaten nach Abschluss des Bewerbungsprozess die Daten nicht eingestellter Bewerbender gelöscht werden.

7. Datensicherheit

Wir bedienen uns geeigneter technischer und organisatorischer Sicherheitsmassnahmen, um Ihre bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten gegen Verlust und unrechtmässige Bearbeitungen, namentlich unbefugten Zugriff Dritter, zu schützen. Alle Mitarbeitenden und die von uns beauftragten Dienstleistungsunternehmen sind von uns zur Verschwiegenheit und zur Wahrung des Datenschutzes verpflichtet worden. Überdies wird allen Personen der Zugriff auf personenbezogene Daten nur so weit gewährt, wie es zur Erfüllung ihrer Aufgaben notwendig ist.

Unsere Sicherheitsmassnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung fortlaufend angepasst. Jedoch birgt namentlich die Übermittlung von Informationen über das Internet und die Nutzung elektronischer Kommunikationsmittel stets gewisse Sicherheitsrisiken und wir können daher für die Sicherheit von Informationen, die auf diese Weise übermittelt werden, keine absolute Garantie übernehmen.

8. Ihre Rechte

Sofern die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind, haben Sie als von einer Datenbearbeitung betroffene Person die folgenden Rechte:

Recht auf Auskunft: Sie haben das Recht, Einsicht in Ihre bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn wir diese bearbeiten.

Recht auf Berichtigung: Sie haben das Recht, unrichtige oder unvollständige personenbezogene Daten berichtigen zu lassen.

Recht auf Löschung: Sie haben das Recht, dass Ihre personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen gelöscht werden. Im Übrigen kann auf Ziff. 6 vorstehend verwiesen werden.

Recht auf Einschränkung der Bearbeitung: Sie haben das Recht zu verlangen, dass die Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingeschränkt wird.

Widerspruchsrecht: Sie können Datenbearbeitungen jederzeit widersprechen.

Widerrufsrecht: Sie haben grundsätzlich das Recht, eine erteilte Einwilligung jederzeit zu widerrufen. In der Vergangenheit auf Ihre Einwilligung gestützte Bearbeitungstätigkeiten werden durch Ihren Widerruf allerdings nicht unrechtmässig.

Zur Ausübung dieser Rechte senden Sie uns bitte eine E-Mail an folgende Adresse: datenschutz.brs@brw.ch

Beschwerde-/Anzeigerecht: Sie haben das Recht, bei einer zuständigen Aufsichtsbehörde (insb. beim Eidgenössischen Öffentlichkeits- und Datenschutzbeauftragten, EDÖB), z.B. gegen die Art und Weise der Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, Beschwerde/Anzeige einzureichen.

9. Änderungsvorbehalt

Wir können diese Datenschutzerklärung jederzeit anpassen und ergänzen. Wir werden Sie über solche Anpassungen und Ergänzungen in geeigneter Form informieren, sofern wir zu diesem Zeitpunkt noch Personendaten von Ihnen bearbeiten.